ABB. 01

Die Komplexitätslücke

Warum persönliche Aufmerksamkeit zur unsichtbaren Infrastruktur wird



Entwicklung des Unternehmens

Wächst der Verarbeitungsbedarf schneller als die Fähigkeit des Betriebs, ihn selbst zu tragen, entsteht eine Lücke, die oft Menschen ausgleichen.

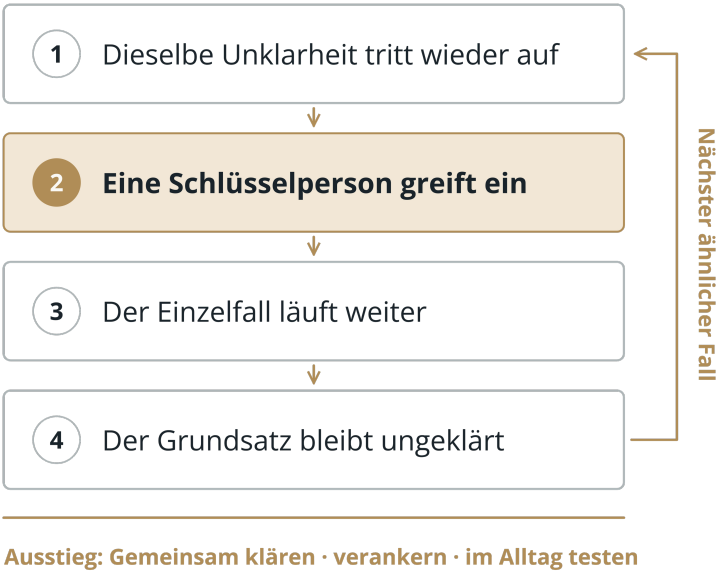
Schematische Darstellung · keine empirische Zeitreihe

© Marius Reinländer

ABB. 02

Die Kompensationsschleife

Warum gute Menschen wiederkehrende Unklarheit unsichtbar halten können



Der einzelne Vorgang ist erledigt. Die Organisation hat das wiederkehrende Problem noch nicht gelöst.

Konzeptionelle Rückkopplung · kein allgemeines Kausalgesetz

© Marius Reinländer

ABB. 03

Das organisationale Nervensystem

Wie aus Entscheidungen handlungsfähige Organisation wird



Eine Entscheidung wird zur Fähigkeit des Betriebs, wenn sie ankommt, angewendet und an der Wirklichkeit überprüft wird.

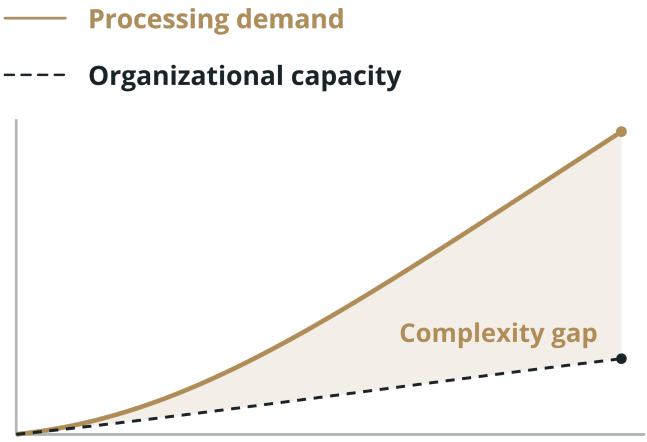
Konzeptionelles Wirkmodell · keine empirische Kausalmessung

© Marius Reinländer

FIG. 01

The Complexity Gap

Why personal attention becomes invisible infrastructure



When processing demand grows faster than what the organization can carry, the gap is often absorbed by individual people.

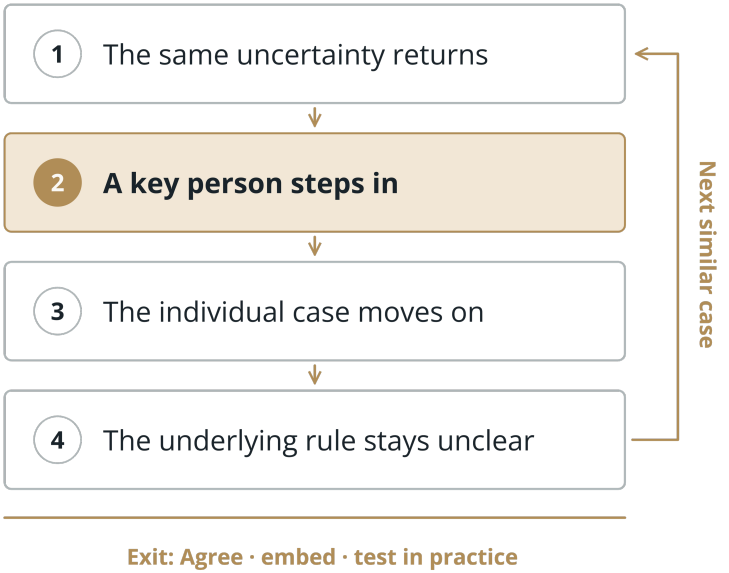
Conceptual illustration · not an empirical time series

© Marius Reinländer

FIG. 02

The Compensation Loop

Why capable people can conceal recurring uncertainty



The immediate case is resolved. The organization has not yet solved the recurring problem.

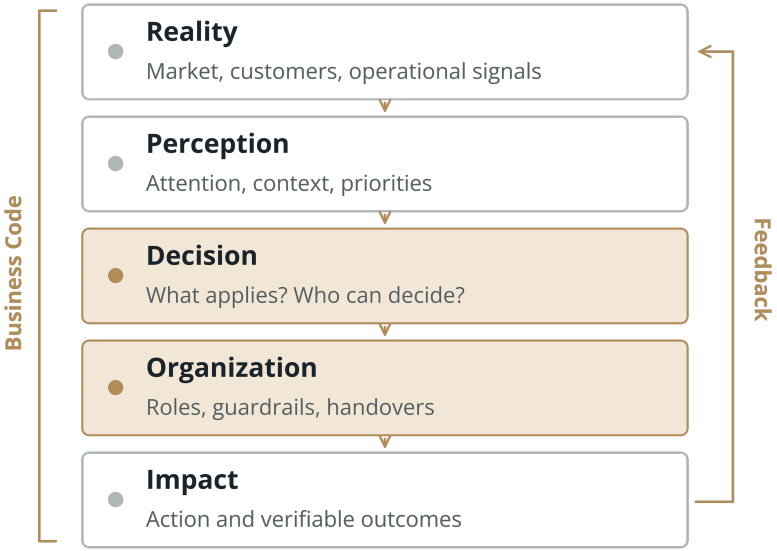
Conceptual feedback loop · not a universal causal law

© Marius Reinländer

FIG. 03

The Organizational Nervous System

How decisions become organizational capability



A decision becomes organizational capability when it reaches the work, guides action, and is tested against reality.

Conceptual impact model · not an empirical causal estimate

© Marius Reinländer